

## **Vereine sind Ehrenamt! – der/die Ehrenamtsmanager\*in**

Vereine sind freiwillig organisiert – Vereine brauchen freiwilliges Engagement. Viele Menschen sind bereit, ein Ehrenamt zu übernehmen! Sie wollen aber

- gefragt werden
- An die Hand genommen werden
- eine realistische Einschätzung des Aufwandes wissen und keine Überraschungen erleben
- wertgeschätzt werden

Das ist also Deine Tätigkeit: Der\*die Ehrenamtsmanager\*in betreut die ehrenamtlichen Mitarbeiter\*innen. Er\*sie spricht potenzielle Interessent\*innen an, erarbeitet Aufgabenbeschreibungen nach Fähigkeiten und persönlichen Ressourcen, arbeitet neue Mitarbeiter\*innen in das Aufgabenfeld ein und schafft Möglichkeiten zur Weiterentwicklung (etwa durch Fort- und Weiterbildung).

Er\*sie achtet darauf, dass die Leistungen der freiwillig Engagierten wertgeschätzt und belohnt werden. Treten Freiwillige von ihrem Amt zurück, begleitet er\*sie bei der Verabschiedung und hält weiterhin wertschätzenden Kontakt.

**Tätigkeiten:** Ehrenamtsmanager\*innen dürfen:

- Ehrenamtliche für die Vereinsarbeit gewinnen
- Aufgaben im Verein benennen und zeitlich und organisatorisch einordnen
- Ehrenamtliche (weiter)entwickeln und ihnen Fortbildungsmöglichkeiten anbieten
- Ehrenamtliches Engagement wertschätzen und belohnen
- Abschiede vom Amt organisieren

**Motivation:** Ehrenamtsmanager\*innen wollen:

- Menschen begeistern und mitnehmen
- Den Verein lebensfähig und lebendig halten
- Die Nachwuchsarbeit des Vereins unterstützen
- Eine Vereinskultur aufbauen, die sich um die Menschen im Verein dreht

**Profil:** Ehrenamtsmanager\*innen sollen:

- Den eigenen Verein und seine Menschen gut kennen
- Menschen ansprechen können
- Wertschätzend sein
- Die Möglichkeiten des organisierten Sportes kennen
- Frische Ideen denken, zum Beispiel in der Organisation von Aufgaben