

Wie groß ist die engagementfreundliche Organisationskultur im Sportverein?

Checkliste zur Überprüfung der engagementfreundlichen Organisationskultur

Ermittlung Ist-Zustand:

- 1. Eine gemeinsame Entscheidung für Engagementförderung treffen.
 - Wie steht unsere Vereinsleitung zu dem Thema Engagementförderung?
 - Wie stehen die Abteilungs- und Ressortleiter*innen zu dem Thema?
 - Haben wir bei uns im Verein jemanden oder mehrere Personen, die für die Engagementförderung in Frage kommen? Wie können wir diese Personen ggf. entlasten?
 - Wird die Vereinsleitung die Ansprechpersonen (Ehrenamtsmanager*innen) unterstützen? Wenn ja, wie?
 - Würde die Vereinsleitung die Aufbau- und Ablauforganisation verändern und Ressourcen für die Engagementförderung zur Verfügung stellen?
- 2. Eine positive Grundhaltung gegenüber ehrenamtlichem Engagement etablieren.
 - Heißen wir neue Ehrenamtliche herzlich willkommen? Wie tun wir das?
 - Schätzen wir einander wert? Wie zeigen wir das??
 - Erkennen wir die individuellen Motiven und Ideen von Ehrenamtlichen an und versuchen, passende Engagements zu ermöglichen??
- 3. Rahmenbedigungen für ehrenamtliches Engagement und eine erfolgreiche Engagementförderung schaffen.
 - Gibt es Versicherungsschutz für die Engagierten?
 - Gibt es ein Budget für kleine Zeichen der Anerkennung? (z. B. Geld für Dankeskarten, Kühlschrankmagneten, Flaschenöffner, kleine persönliche Aufmerksamkeiten oder Trikots zum Verschenken)
 - Welche Ressourcen für die Aus-, Fort- und Weiterbildung der Ehrenamtlichen stehen zur

- Verfügung?
- Werden Ehrenamtlichen verauslagte Kosten im Rahmen ihres Engagements unkompliziert erstattet?
- Werden Ehrenamtlichen bei Bedarf Fahrtkosten erstattet? (wäre zumindest erstrebenswert)
- Bestätigen wir das Ehrenamt auf Wunsch schriftlich und mit Vereinslogo?
- Erhalten Ehrenamtliche Zugang zu allen benötigten Räumen und Materialien, Geräten und ggf. Fahrzeugen?
- Bekommen Ehrenamtliche die Grundlagen für Kommunikation zur Verfügung gestellt (gepflegte Telefonlisten, E-Mail-Verteiler oder Zugang zu Kommunikationsplattformen wie Facebook)?
- Werden auch Ehrenamtlichen, die nicht in leitender Position sind, Mitbestimmungs- und Mitgestaltungsmöglichkeiten eingeräumt?
- Erhalten Ehrenamtliche Freiräume für Selbstorganisation und Eigenverantwortung? Erhalten sie ein eigenes Budget und Verantwortung für Räumlichkeiten?
- Je nach Interesse und zeitlichen Ressourcen der Leitungsmitglieder, welche Rahmenbedingungen können noch detaillierter besprochen und gesetzt werden?
- Können weitere Rahmenbedingungen verbessert werden, zum Beispiel die Terminierung von Sitzungen und Arbeitsgruppen? (so können auch Menschen mitarbeiten, die etwa familiär stark eingebunden sind)

Ermittlung Soll-Zustand:

- 1. Eine gemeinsame Entscheidung für Engagementförderung treffen.
 - Betrachten wir den **Ist-Zustand** unserer Engagementförderung: Wie sieht es bei uns diesbezüglich aus?
 - Ist diese erste Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche Engagementförderung gegeben oder müssen wir sie erst noch schaffen bzw. verbessern?
 - Falls Letzteres der Fall ist, was sind unsere Veränderungsvorhaben und wie wollen wir vorgehen?
 - Wo sehen wir Chancen, wo Herausforderungen?
 - Wer soll an den Entwicklungsprozessen in welcher Form beteiligt werden?
 - Oder verzichten wir auf eine strategische Engagementförderung?
 - Wie kommen wir ggf. zu einer Entscheidung?
- 2. Eine positive Grundhaltung gegenüber ehrenamtlichem Engagement etablieren.
 - Betrachten wir unsere eigene positive Grundhaltung: Wie sieht es bei uns diesbezüglich aus?
 - Ist diese zweite Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche Engagementförderung gegeben oder müssen wir sie erst noch schaffen bzw. verbessern?
 - Wenn Letzteres der Fall ist, was sind unsere Veränderungsvorhaben und wie wollen wir vorgehen?

- Wo sehen wir Chancen, wo Herausforderungen?
- Wer soll an den Entwicklungsprozessen in welcher Form beteiligt werden?
- Oder verzichten wir auf eine strategische Engagementförderung?
- Wie kommen wir ggf. zu einer Entscheidung?
- 3. Rahmenbedigungen für ehrenamtliches Engagement und eine erfolgreiche Engagementförderung schaffen.
 - Wenn bei uns im Verein die ersten beiden o.g. Grundvoraussetzungen für eine erfolgreiche Engagementförderung gegeben sind bzw. es das Vorhaben gibt, diese zu schaffen:
 - Welche der im Einführungstext Rahmenbedingungen für ehrenamtliches Engagement und eine erfolgreiche Engagementförderung sollten zusätzlich gesetzt werden?
 - Inwiefern können bereits bestehende Rahmenbedingungen ausgebaut bzw. verbessert werden?

Weiterführende Informationen

https://www.vibss.de/fileadmin/Vereinsmanagement/Download/VIBSS-Infopapiere/IP Mitarbeiter im Sportverein.pdf

https://www.sportehrenamt.nrw

http://www.ehrenamt-im-sport.de/

Quellen:

Handbuch Initiative Ehrenamt - Systemisches Ehrenamtsmanagement im Sportverein, LSB NRW

Freiwillig macht Schule (Hrsg.):Koordination von Freiwilligentätigkeit an Berliner Schulen. Ein Leitfaden. Berlin, 2012.

Steinbach, Dirk: Förderung von ehrenamtlichem Engagement im Sportverein. FÜHRUNGS-AKADEMIE des Deutschen Olympischen Sportbundes.